



گذر از ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد

تهیه شده در شرکت سیستم‌های منابع انسانی سیمرغ



گذر از ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد



از جلسات ارزیابی فرمالیته تا گفت‌وگوهای توسعه‌ای واقعی

مسئله چیست؟

- در بیشتر سازمان‌ها، ارزیابی عملکرد به یک جلسه سالانه خشک و بی‌اثر تبدیل شده:
- بازخوردها کلی و غیرکاربردی هستند.
- انگیزه کارکنان افزایش پیدا نمی‌کند.
- مدیران هم ابزار واقعی برای مربی‌گری ندارند.

راهکار:

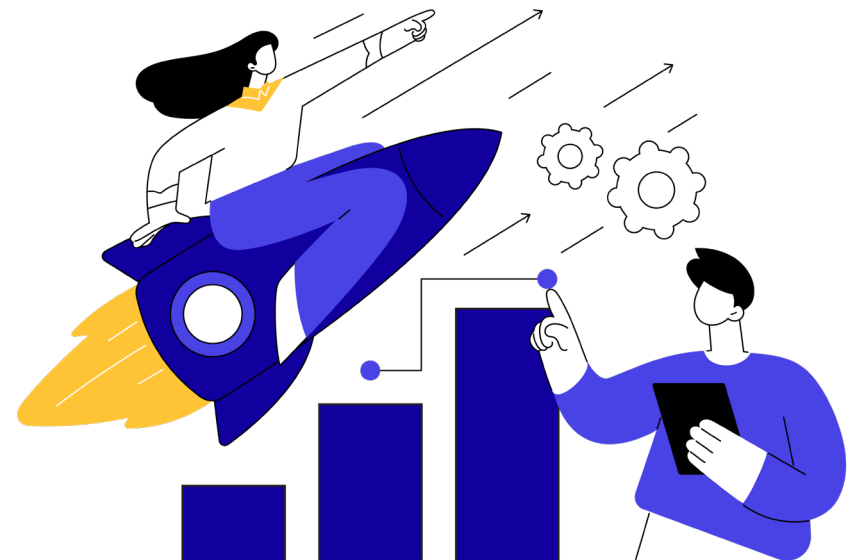
زمان آن رسیده است که سازمان‌ها از ارزیابی‌های سنتی عبور کرده و به سمت مدیریت عملکرد مبتنی بر استاندارد حرکت کنند؛ رویکردی برای افزایش واقعی بهره‌وری و اثربخشی سازمان

گذراز ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد



مدیریت عملکرد؛ موتور بهبود و رشد سازمان

مدیریت عملکرد، فرایندی مستمر برای هدایت، بهبود و توسعه عملکرد کارکنان در راستای اهداف سازمان است. در این رویکرد، سازمان فقط عملکرد را اندازه‌گیری نمی‌کند؛ بلکه با هدف‌گذاری شفاف، بازخورد مستمر و تحلیل داده‌ها، به بهبود واقعی عملکرد افراد و تیم‌ها کمک می‌کند.



تفاوت مدیریت عملکرد با ارزیابی عملکرد

بیشتر بر ثبت و سنجش عملکرد گذشته تمرکز دارد.

مدیریت عملکرد علاوه بر ارزیابی، شامل این موارد است:

- هدف‌گذاری شفاف
- بازخورد مستمر
- تحلیل داده‌های عملکردی
- بهبود و توسعه عملکرد
- گزارش‌های مدیریتی و تصمیم‌سازی

یعنی سازمان را از «ثبت عملکرد» به سمت «هدایت عملکرد» حرکت می‌دهد.

گذراز ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد



مزایای مدیریت عملکرد

استقرار یک سیستم مدیریت عملکرد مؤثر می‌تواند منجر به موارد زیر شود:

- افزایش بهره‌وری کارکنان و سازمان
- ایجاد شفافیت در انتظارات و اهداف
- بهبود تعامل و انگیزه کارکنان
- تصمیم‌گیری دقیق‌تر مبتنی بر داده
- توسعه مستمر عملکرد تیم‌ها
- همسوسازی عملکرد کارکنان با اهداف سازمان

عواقب نداشتن مدیریت عملکرد

سازمان‌هایی که فاقد مدیریت عملکرد هستند، معمولاً با چالش‌هایی مانند:

- افت تدریجی بهره‌وری
- کاهش انگیزه و تعلق کارکنان
- نبود بازخورد مؤثر
- تصمیم‌گیری‌های سلیقه‌ای
- ابهام در انتظارات و اهداف
- دشواری در شناسایی و توسعه استعدادها

مواجه می‌شوند؛ مسائلی که در بلندمدت می‌توانند عملکرد کل سازمان را تحت تأثیر قرار دهند و خسارت‌های گزافی به سازمان‌ها وارد کند.

گذراز ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد



در راستای تکمیل مباحث ارائه شده و آشنایی عمیق تر با رویکردهای نوین مدیریت عملکرد، لینک دو وبینار تخصصی مرتبط نیز در ادامه به طور رایگان ارائه شده است.

وبینار
مدیریت عملکرد سه سطحی

این وبینار است

آنچه در این وبینار ارائه می شود:
آشنایی با مدل مدیریت عملکرد سه سطحی (فردی، واحدی و سازمانی) و کاربرد آن در افزایش بهره‌وری و عدالت سازمانی.

مدرس:
مهندس یاسین ولی
هم‌بنیان‌گذار شرکت سیمرغ

زمان:
سه شنبه ۲۵ شهریور
ساعت ۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰

مدیریت عملکرد سه سطحی

مدیران؛ مهم‌ترین مانع عملکرد کارکنان

دکتر
مرتضی جوشقانی

مدیر منابع انسانی شرکت هامون نابیره
عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

مهندس
مجید فاضلی

مدیرعامل شرکت سیستم‌های
منابع انسانی سیمرغ

دوشنبه ۳۱ مرداد
ساعت ۱۸:۰۰

مدیران؛ مهم‌ترین مانع عملکرد کارکنان

وبینار تخصصی آموزش مدیریت عملکرد به مدیران

این وبینار رایگان است

مخاطبین:
خبرگان فعلی و آینده‌ی حوزه منابع انسانی.

مدرس وبینار:
مهندس یاسین ولی
رئیس هیئت مدیره شرکت سیمرغ

زمان:
سه شنبه ۳۱ مردادماه
ساعت ۱۸:۳۰ الی ۲۰:۳۰

برای ثبت‌نام کلمه وبینار را ارسال کنید

آموزش مدیریت عملکرد به مدیران

گذراز ارزيايى عملكرد به مديريت عملكرد



اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو

تلفن تماس:

۰۲۱-۹۱۰۱۳۴۹۹

لينكدين:

simorgh34000

اينستاگرام:

@simorgh34000

تلگرام:

simorgh34000

ايميل:

info@simorgh34000.com

سایت:

www.simorgh34000.com

آدرس:

جردن، بالاتر از ميرداماد، بلوار ستارى،
پلاک ۷۵، طبقه ۲، واحد ۳



درخواست جلسه دمو رایگان



