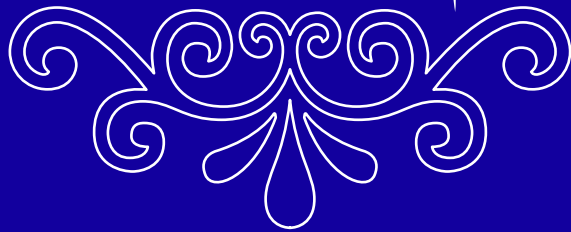




## پروپوزال نرم افزار حقوق و دستمزد 4P

تهیه شده در سیستم‌های منابع انسانی سایمرغ (آبان ۱۴۰۴)

بنام خداوند جان و خرد



# فهرست

## ۰۱

### بخش اول: نرم افزار حقوق و دستمزد 4P

- ۰۲ مقدمه
- ۰۳ راهکار سیمرغ
- ۰۴ معرفی نرم افزار
- ۰۵ قابلیت ها و امکانات نرم افزار
- ۰۶ ارزش های کلیدی نرم افزار
- ۰۷ نتایج پیاده سازی نرم افزار
- ۰۸ نمایی از محیط نرم افزار

## ۰۹

### بخش دوم: درباره سیمرغ

- ۱۰ درباره سیمرغ
- ۱۱ فلسفه طراحی محصولات سیمرغ
- ۱۲ ارزش های کلیدی و مزایای رقابتی سیمرغ

## ۱۳

### بخش سوم: ویژگی های فنی و مزیت های نرم افزار سیمرغ

- ۱۴ یکپارچگی نرم افزار سیمرغ با سایر سیستم ها
- ۱۹ ملاحظات امنیتی سامانه سیمرغ

## ۲۰

### بخش چهارم: تجربه مشتریان سیمرغ

- ۲۱ تجربه پیاده سازی در بیش از ۳۰۰ سازمان
- ۲۲ داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

## ۲۳

### بخش پنجم: جمع بندی نهایی

- ۲۴ خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ
- ۲۷ تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران
- ۲۸ دعوت به همکاری
- ۲۹ اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو



### آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- مقدمه
- راهکار سیمرغ
- معرفی نرم افزار
- قابلیت‌ها و امکانات نرم افزار
- ارزش‌های کلیدی نرم افزار
- نتایج پیاده‌سازی نرم افزار
- نمایی از محیط نرم افزار

## نرم افزار حقوق و دستمزد 4P

کمک به بلوغ فرآیندهای منابع انسانی در سازمان‌های کشور و توانمندسازی مدیران و کارکنان.



از حقوق های ناعادلانه تا پرداخت های شفاف و انگیزشی؛  
سیمرغ مسیر درست جبران خدمات را باز می کند.

### مسئله چیست؟

بسیاری از سازمان ها در تعیین حقوق و مزایا با بحران بی عدالتی و عدم شفافیت مواجه اند. کارکنان احساس می کنند دریافتی شان تناسبی با ارزش شغل، شایستگی فردی یا عملکرد واقعی ندارد. از سوی دیگر، نبود یک مدل علمی باعث می شود تصمیم ها بر اساس سلیقه اتخاذ شوند و منابع مالی به هدر بروند. عنوان های شغلی پراکنده و غیرقابل مقایسه اند.

### عواقب:

- افزایش نارضایتی و بی انگیزگی کارکنان
- خروج نیروهای کلیدی به دلیل عدم عدالت پرداخت
- هزینه های بالا بدون بازدهی واقعی برای سازمان
- ضعف در جذب و نگهداشت استعدادها





## راهکار سیمرغ

از برداشت‌های سلیقه‌ای تا نظام شایستگی استاندارد؛ سیمرغ عدالت و دقت را وارد فرآیند منابع انسانی می‌کند. راهکار سیمرغ برای حل این چالش، نرم‌افزار حقوق و دستمزد 4P است؛ ابزاری علمی و یکپارچه که بر اساس مدل جهانی

(Position, Person, Performance, Partnership) 4P طراحی شده و امکان محاسبه حقوق و مزایا بر پایه ارزش شغل، شایستگی فرد، نتایج عملکرد و سطح مشارکت را فراهم می‌کند.

**این نرم‌افزار به سازمان شما کمک می‌کند تا:**

ارتباط مستقیم بین عملکرد و دریافتی کارکنان برقرار شود.

عدالت درونی و بیرونی در نظام پرداخت برقرار شود.

هزینه‌های جبران خدمات مدیریت و پیش‌بینی شوند.

پرداخت‌ها شفاف و مبتنی بر داده‌های واقعی انجام گیرد.

توان رقابتی سازمان در جذب و نگهداشت نیروهای کلیدی افزایش یابد.

ارتباط مستقیم بین عملکرد و دریافتی کارکنان برقرار شود.

عدالت درونی و بیرونی در نظام پرداخت برقرار شود.

هزینه‌های جبران خدمات مدیریت و پیش‌بینی شوند.

پرداخت‌ها شفاف و مبتنی بر داده‌های واقعی انجام گیرد.

توان رقابتی سازمان در جذب و نگهداشت نیروهای کلیدی افزایش یابد.



## معرفی نرم افزار

ویژگی مهم این نرم افزار، **ارتباط مستقیم با ماژول های گریدینگ شغلی و شخصی و مدیریت عملکرد** است. به این ترتیب، حقوق و مزایای کارکنان نه براساس حدس یا روابط شخصی، بلکه بر پایه ارزش واقعی شغل، شایستگی فردی و نتایج عملکردی تعیین می شود.

نرم افزار «حقوق و دستمزد 4P» سیمرغ، **نظامی نوین و علمی برای مدیریت عادلانه حقوق و مزایا در سازمان ها** فراهم می کند. این نرم افزار با ترکیب منطق چهار مؤلفه - Position، Person، Performance و Partnership، **پرداخت ها را از حالت سنتی خارج کرده** و به یک چارچوب منصفانه، شفاف و انگیزشی تبدیل می سازد.

مزیت دیگر این نرم افزار، **همسویی کامل با استراتژی سازمان** است. به گونه ای که پرداخت ها به طور مستقیم به تحقق اهداف کلان، بهبود عملکرد و تقویت تعلق سازمانی گره می خورند و نقش جبران خدمات را از «هزینه» به «سرمایه گذاری» تغییر می دهند.

این نرم افزار با الگوریتم های پیشرفته و قابلیت سفارشی سازی، امکان طراحی انواع مدل های پرداخت شامل **پایه حقوق، کارانه، پاداش و مزایای غیرنقدی** را فراهم می کند. همچنین گزارش های تحلیلی نرم افزار به مدیران کمک می کند تا همواره توازن میان عدالت درونی (داخل سازمان) و عدالت بیرونی (مقایسه با بازار) را برقرار سازند.

این نرم افزار با فراهم کردن ابزارهای تحلیلی و انعطاف پذیر، سازمان ها را قادر می سازد تا هم زمان عدالت درونی و بیرونی را محقق کرده و بهره وری، انگیزش و رضایت کارکنان را به شکل چشمگیری افزایش دهند.

رسالت اصلی نرم افزار حقوق و دستمزد 4P،

**ایجاد یک نظام پرداخت منصفانه، شفاف و انگیزشی**

است که در آن، حقوق و مزایا بازتابی از جایگاه شغلی، توانمندی فردی و نتایج واقعی عملکرد باشد.



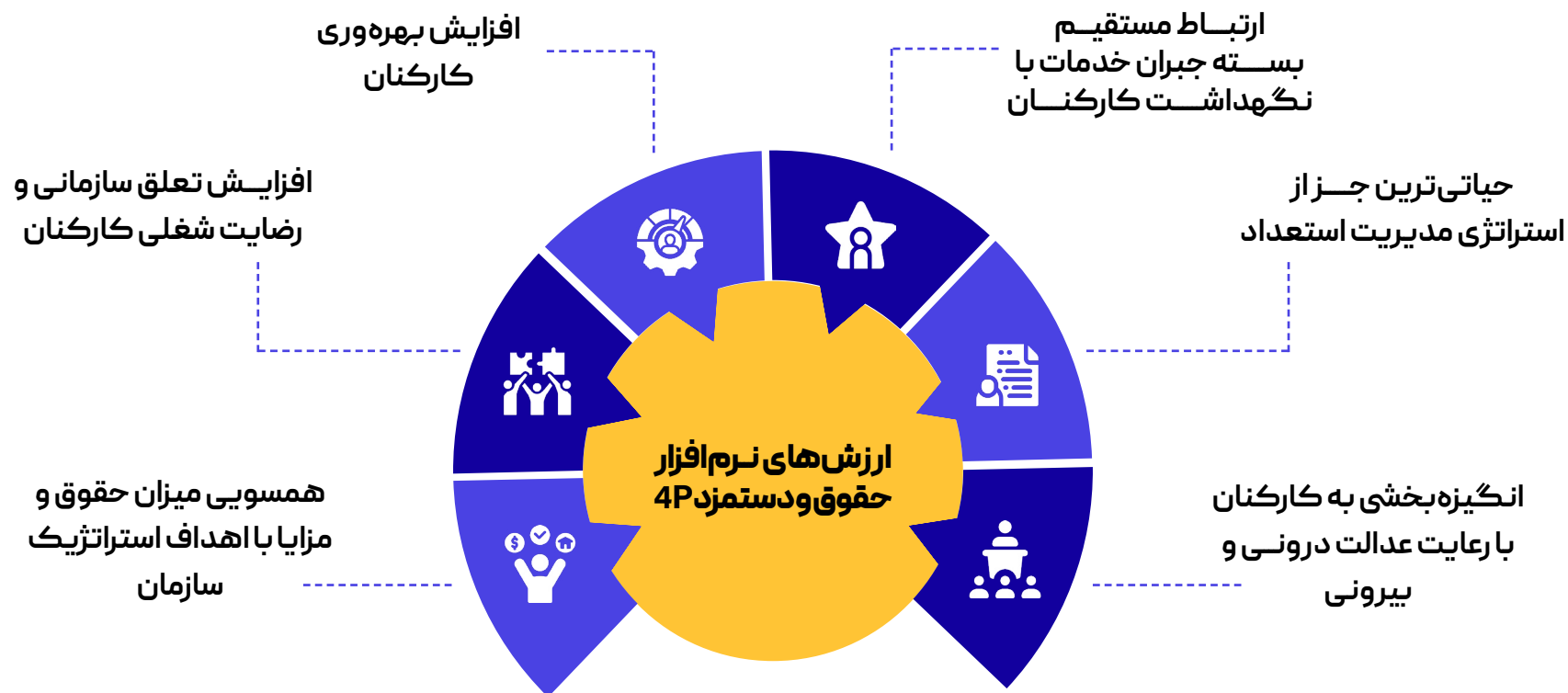
## قابلیت‌ها و امکانات نرم افزار

- محاسبه پاداش و کارانه بر اساس عملکرد فردی و حقوق
- اتصال یکپارچه با گزید شغلی
- اتصال یکپارچه با گزید شخصی
- اتصال یکپارچه با مدیریت عملکرد
- تاثیر اتوماتیک ری گزید شخصی در حکم با تایید ادمین
- امکان اتصال یکپارچه به سیستم حسابداری و اداری

- تعریف فرمت ها و عوامل مورد نیاز در حکم
- خروجی حکم کارکنان
- خروجی قرارداد و تمدید قرارداد
- انعطاف در منطق محاسبه ضریب ریالی
- امکان استفاده از روش طبقه ای یا امتیازی
- امکان اعمال ضریب استراتژیک مشاغل
- انعطاف در تعیین متغیرهای سالانه
- انعطاف در محاسبه اتوماتیک مزایای فوق العاده
- امکان تعریف منطق پاداش و کارانه
- امکان صدور حکم گروهی
- دسترسی به سوابق حکمی
- امکان اعمال ضرایب و منطق پیش فرض 4P
- اتصال به ماژول کارانه برای پاداش و کارانه بر اساس بودجه واحد

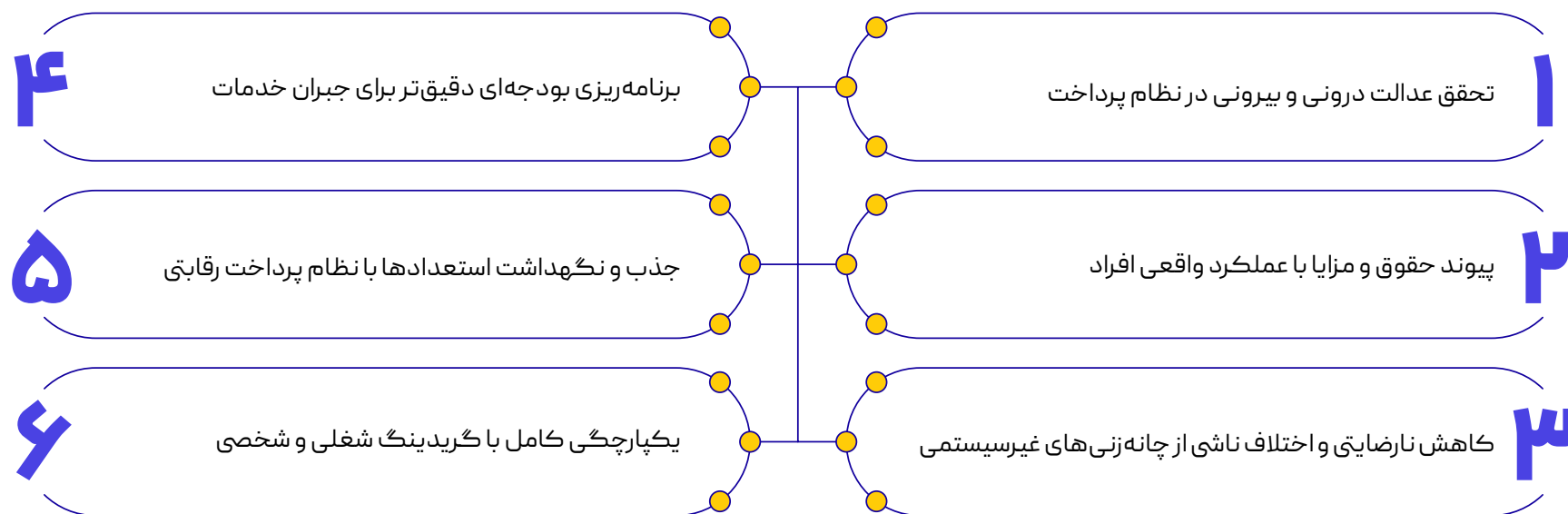


## ارزش های کلیدی نرم افزار



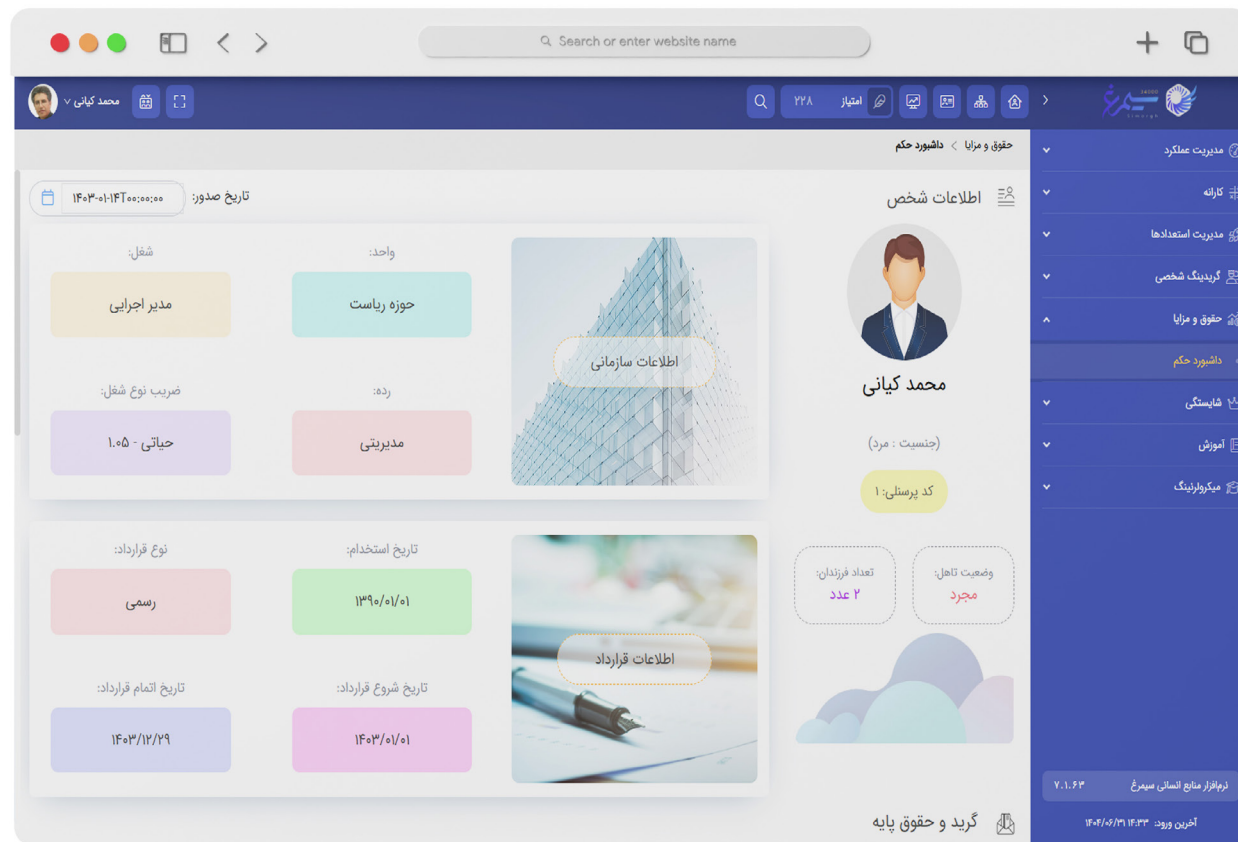


## نتایج پیاده سازی نرم افزار





## نمایی از محیط نرم افزار





۵

۴

۳

بخش دوم

۱

## معرفی سیمرغ

کمک به بلوغ فرآیندهای منابع انسانی در سازمان‌های کشور و توانمندسازی مدیران و کارکنان.

آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- درباره برند سیمرغ
- فلسفه طراحی محصولات سیمرغ
- ارزش‌های کلیدی و مزایای رقابتی سیمرغ



داستان نام سیمرغ ریشه در روایت عرفانی و فلسفی «منطق الطیر» عطار نیشابوری دارد؛ جایی که پرندگان در جستجوی سیمرغ، از مسیر بلوغ و کشف خود عبور می‌کنند. در سیمرغ نیز اعتقاد بر این است که تعالی سازمانی با عبور از هفت مرحله بلوغ منابع انسانی قابل دستیابی است؛ مسیری که در مدل ۳۴۰۰۰ به طور دقیق تبیین شده است.

سیمرغ یک برند ایرانی تخصصی در حوزه نرم‌افزارها و راهکارهای مدیریت منابع انسانی است که بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی طراحی شده است. سیمرغ حاصل سال‌ها تجربه و دانش تخصصی در تحلیل سیستم، منابع انسانی و طراحی نرم‌افزار است که با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به عنوان یک محصول دانش بنیان معرفی شده است.

## اعضای هیئت مدیره



دکتر آرمین قلی پور  
عضو هیئت مدیره



دکتر عماد قاضی  
عضو هیئت مدیره



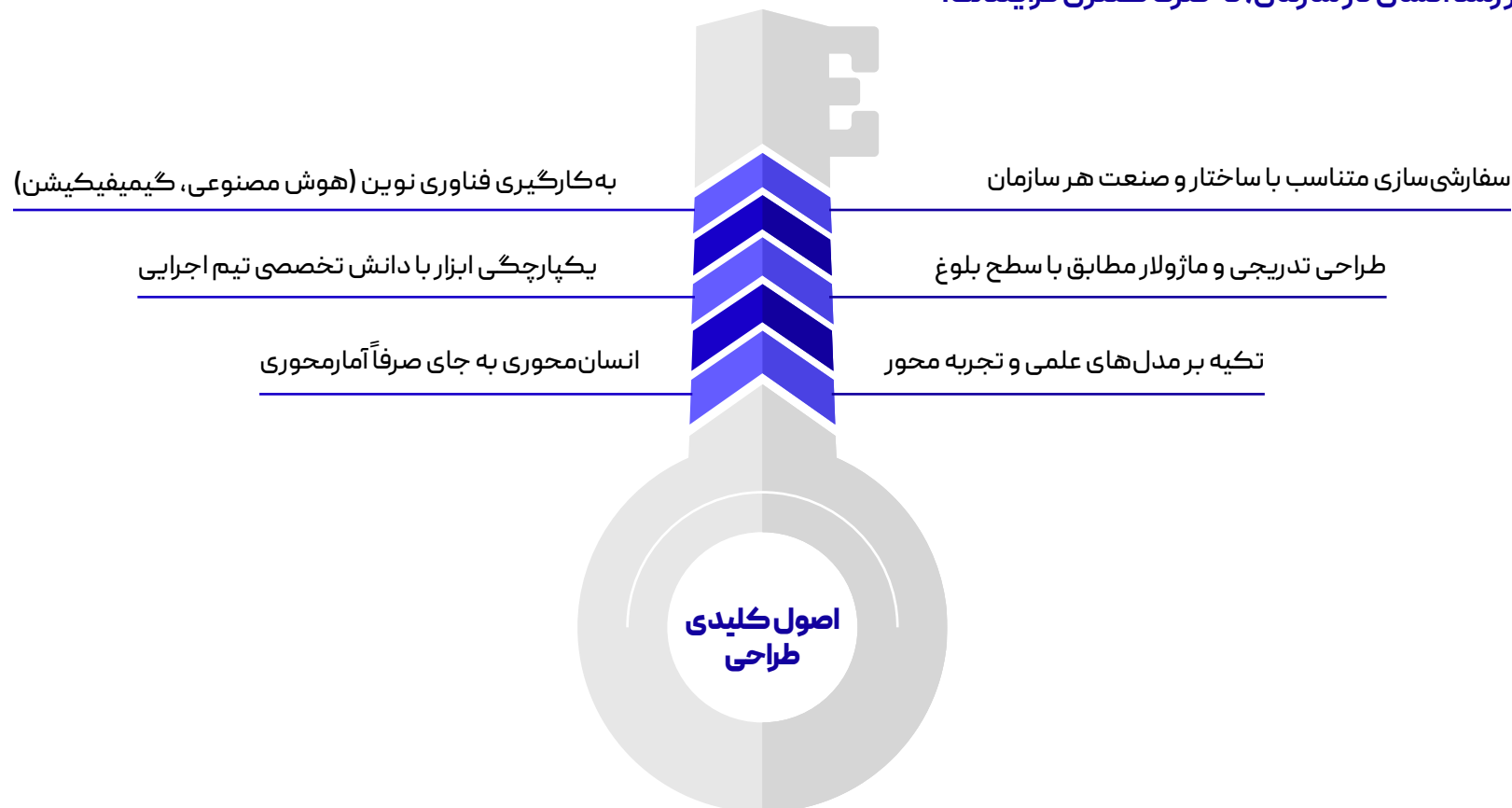
مهندس مجید فاضلی  
مدیرعامل و هم‌بنیان‌گذار



مهندس یاسین وللی  
رئیس هیئت مدیره و هم‌بنیان‌گذار



نرم افزارها و خدمات سیمرغ با فلسفه‌ای روشن طراحی شده‌اند:  
**تمرکز بر رشد انسان در سازمان، نه صرفاً کنترل فرایندها.**





ارزش‌های برند سیمرغ ریشه در نگاه انسانی و سازمان‌ساز دارد:

## تیم‌محوری

رشد جمعی مبنای تحقق اهداف فردی



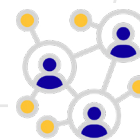
## مدیریت زمان

بهینه‌سازی زمان در تعامل و اجرا



## انسان‌محوری

انسان ارزشمندترین دارایی سازمان است



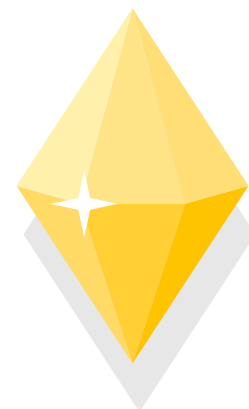
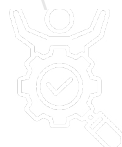
## خرد جمعی و تفکر

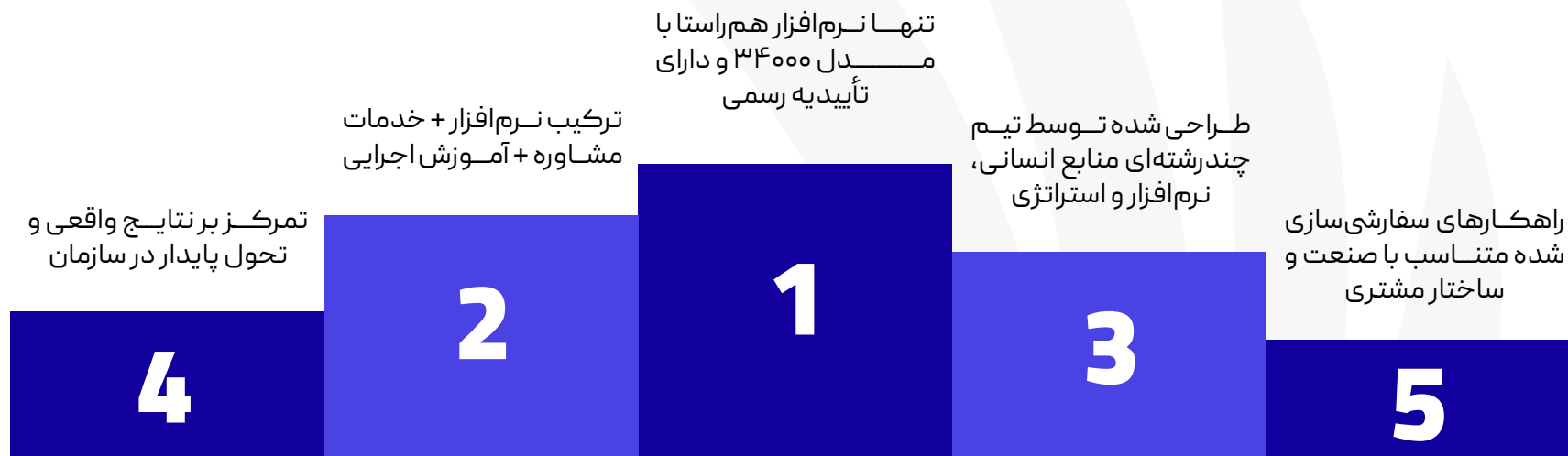
تصمیم‌سازی‌های مبتنی بر گفت‌وگوی فنی



## مسئولیت‌پذیری و صداقت

شفافیت، تعهد و پاسخگویی







۵

۴

بخش سوم

۲

۱

## ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- یکپارچگی نرم‌افزار سیمرغ با سایر سیستم‌ها
- ملاحظات امنیتی سامانه

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده‌سازی در کنار شما خواهیم بود. و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.



## ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

### یکپارچگی با سایر سیستم‌ها

سیمرغ به عنوان یک پلتفرم باز و منعطف، قابلیت اتصال به انواع سامانه‌های داخلی و خارجی سازمان‌ها را دارد. این قابلیت باعث می‌شود سیمرغ نه به عنوان یک جزیره مستقل، بلکه به عنوان بخشی هماهنگ از اکوسیستم دیجیتال منابع انسانی عمل کند.

### مزایای کلیدی یکپارچگی در سیمرغ

- کاهش ورود اطلاعات تکراری
- افزایش دقت و هم‌زمانی داده‌ها
- یکپارچه‌سازی فرآیندها در سطح سازمان
- سهولت گزارش‌گیری‌های مدیریتی و نظارتی
- ارتقاء تجربه کاربری برای کارکنان و مدیران

### روش‌های اتصال و تبادل اطلاعات



نوع اتصال	توضیحات فنی
Web Service (REST/JSON)	تبادل اطلاعات به صورت ساختاریافته و امن
API اختصاصی	امکان اتصال از/ به سیستم‌های خاص هر سازمان
ارتباط دیتابیس	اتصال مستقیم به پایگاه‌های داده (در صورت نیاز)
Single Sign-On (SSO)	ورود یکپارچه با AD یا سامانه‌های داخلی سازمان
Integration Middleware	امکان تعامل با سیستم‌های ERP و BPMS Integration Middleware



### سیمرغ در عمل

در هر پروژه، تیم پیاده‌سازی سیمرغ با همکاری واحد IT سازمان، سناریوی اتصال مناسب را طراحی و اجرا می‌کند. این اتصال می‌تواند از طریق API، فایل ساختمند، یا حتی توسعه ماژول اختصاصی انجام شود.





## نمونه‌های عملی اتصال در پروژه‌های سیمرغ

سازمان	سامانه متصل شده	نوع اتصال	ماژول‌های درگیر
همراه اول	SAP-HCM	وب سرویس دوطرفه	ارزیابی عملکرد، آموزش
کوبل دارو	همکاران سیستم	API سفارشی	حضور و غیاب، پرسنلی
پدکس	چارگون	وب سرویس	تردد و حقوق و دستمزد
گل گهر	نماد ایران	تبادل فایل ساختاریافته	مدیریت عملکرد
مازی نور	ERP داخلی	API سفارشی	مدیریت عملکرد، گرید شخصی، گرید شغلی، حقوق و دستمزد
فولاد هرمزگان	SAP	وب سرویس مستقیم	مدیریت عملکرد
کروز	SAP	API سفارشی	مدیریت عملکرد
دخانیات	ERP داخلی	وب سرویس	مدیریت عملکرد
بیمه ما	نماد ایران	تبادل فایل ساختاریافته	مدیریت عملکرد، گرید شغلی، گرید شخصی، حقوق و دستمزد



## ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم افزار سیمرغ

### کاربردهای یکپارچه سازی در سیمرغ





## ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

### ملاحظات امنیتی سامانه

کارشناسان امنیت نرم‌افزار سیمرغ، در توسعه‌ی سامانه، آن را در برابر حملات مختلف غیرقابل نفوذ ساخته‌اند. برخی از این حملات که راهی به سامانه پیدا نمی‌کنند، به شرح زیر هستند:

- SQL Injections
- Cross Site Scripting (XSS)
- Reflected XSS
- Stored XSS
- Remote File Inclusion (RFI)
- Cross Site Request Forgery (CSRF)
- Broken Authentication and Session Management
- Missing Function Level Access Control
- Components with Known Vulnerabilities
- Security Misconfigurations
- Invalidated Redirects and Forwards
- Sensitive Data Exposure
- Insecure Direct Object Reference (IDOR)

### زیرساخت‌های مورد نیاز برای پیاده‌سازی

- RAM 16 GB
- CPU 8 core
- HDD 500 GB
- Windows server last version
- Microsoft Sql Server last version
- IIS last version

### سایر تمهیدات امنیتی

- برنامه نویسی چندلایه‌ی فوق امن
- کد شدن ویژه کلیدهای کلمت عبور کاربران و ذخیره آنها در بانک اطلاعاتی نرم‌افزار
- قابلیت ارائه و استقرار سامانه تحت شبکه داخلی (Local) و عدم دسترسی از طریق شبکه‌ی اینترنت



۵

بخش چهارم

۳

۲

۱

## تجربه مشتریان سیمرغ

آنچه در این بخش مطالعه می کنید:

- تجربه پیاده سازی در بیش از ۳۰۰ سازمان
- داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده سازی در کنار شما خواهیم بود. و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.





## داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

را شرح داده‌اند، داستان‌های جذاب که چالش‌ها، اقدامات و نتایج بدست آمده به کمک سیمرغ را شرح داده‌اند، مصاحبه و داستان موفقیت شرکت‌های بزرگی همچون سپ، به پرداخت ملت، کمباین‌سازی ایران، بانک کارآفرین و بیمه دی در این آرشیو ارزشمند وجود دارند.

موفقیت سیمرغ تنها در گرو قابلیت‌های نرم‌افزار نیست، بلکه در تجربه واقعی مشتریان معنا پیدا می‌کند. مشتریانی که بیش از یک سال تجربه استفاده از نرم‌افزارهای سیمرغ را داشته‌اند در طی یک ویدئو مصاحبه‌ای جذاب، داستان موفقیت سازمان خود

<p><b>داستان موفقیت شرکت هامون نابزه</b> تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p><b>داستان موفقیت هلدینگ برق و انرژی غدیر</b> تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p><b>داستان موفقیت شرکت کمباین‌سازی ایران</b> از چالش ارزیابی عملکرد تا فرهنگ توسعه و عدالت</p> 
<p><b>تجربه موفق شرکت گل‌گهر</b> تجربه پیاده‌سازی مدیریت عملکرد</p> 	<p><b>تجربه موفق هلدینگ وطن‌زرین</b> تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p><b>تجربه موفق شرکت سپ</b> در پیاده‌سازی نرم‌افزار مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 
<p>برای مشاهده داستان موفقیت مشتریان روی لینک زیر کلیک کنید <a href="http://simorgh34000.com">simorgh34000.com</a></p>	<p><b>داستان موفقیت بیمه ما</b> تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p><b>داستان موفقیت شرکت به پرداخت ملت</b> ارتقای تجربه کارکنان، افزایش عدالت در پرداخت‌ها</p> 
	<p><b>بانک کارآفرین</b> تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p><b>صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان</b> سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 



بخش پنجم

۴ ۳ ۲ ۱

## جمع بندی نهایی

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده سازی در کنار شما خواهیم بود.  
و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.

### آنچه در این بخش مطالعه می کنید:

- خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ
- تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران
- دعوت به همکاری
- اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو



## خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ



# سیمرغ

همراه همه جانبه سازمان



### تمرکز بر سرمایه انسانی سازمان‌ها

باور ما در سیمرغ این است که نرم‌افزارها و مدل‌ها تنها ابزارهایی برای دستیابی به هدف اصلی تعالی منابع انسانی هستند نه وسیله‌ای برای کنترل یا تصمیم‌گیری درباره انسان‌ها بر مبنای آمار و ارقام. انسان‌محوری اولین اصل فکری سیمرغ در توسعه محصولات خود است تا بتواند به رشد و تعالی انسان‌ها در سازمان کمک نماید.



### همراه با تیم منابع انسانی

ایجاد تغییر در سازمان فرآیندی حساس، چالشی و زمان‌بر است. پیاده‌سازی فرآیندهای تخصصی با مقاومت‌ها و موانعی منحصر بفرد در هر سازمان روبه‌رو می‌گردد. به همین جهت سیمرغ در کنار نرم‌افزارهای خود، خدمات و راهکارهای تخصصی ارائه می‌دهد تا تیم منابع انسانی هر سازمان بر مبنای نیاز خاص سازمان بتواند فرآیندهای تخصصی مدنظر خود را پیاده‌سازی نماید.



### همسو با اهداف کلان سازمان

مدیران ارشد سازمان و به صورت ویژه هیئت‌مدیره، اهداف کلان و استراتژی را برای مجموعه تحت هدایت خود در نظر دارند. این اهداف چه بلند مدت چه میان مدت و چه کوتاه مدت همگی بایستی توسط منابع انسانی سازمان حاصل شوند. سیمرغ با سرلوحه قراردادن این اهداف در پیاده‌سازی هر فرآیند تخصصی، به دنبال آن است تا بتواند با خدمات خود راه رسیدن به این اهداف را هموارتر از گذشته نماید.



## خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ

ارزش‌های ما همچون قطب‌نمایی هستند که کیستی ما، نحوه کارمان و اهدافمان را نشان می‌دهند.

### خرد جمعی و تفکر

خلق سیمرغ و رشد آن، حاصل تفکر جمعی است. در سیمرغ تلاش می‌کنیم که تمامی تصمیماتمان براساس استفاده از خرد جمعی و مشورت باشد. همچنین در مورد همه جوانب احتمالی تفکر کنیم، نتایج آن‌را بررسی کرده و از اخذ تصمیمات احساسی دوری کنیم.

### زمان

ما معتقدیم زمان از باارزش‌ترین دارایی‌های انسان است. زمان همیشه محدود است و به همین دلیل استفاده بهینه از این دارایی محدود جزو ارزش‌های سیمرغ است. سعی ما بر این است با برنامه‌ریزی و نظم، بهترین بهره را از زمان ببریم.

### انسان

در سیمرغ، انسان دارای ارزشی فراتر از مفاهیمی چون سرمایه انسانی یا منابع انسانی است. انسان، که آفرینش جهانیان او را اشرف مخلوقات خوانده، والاترین ارزش سیمرغ است.

### مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی

تک تک افراد تیم بر اساس مسئولیتی که می‌پذیرند، خود را متعهد به پاسخگویی در قبال تمام جوانب کار می‌دانند و پیگیری مستمر را تا حصول نتیجه نهایی، جزء تعهد درونی خویش می‌دانند.

### صداقت

ما معتقدیم صداقت از اساسی‌ترین مفاهیم برای خلق اعتماد در روابط برای پایداری و رشد بلندمدت است. صداقت و اعتماد جزو ارزش‌های سیمرغ در روابط درونی و بیرونی می‌باشد.

### تیم

دستیابی به اهداف متعالی سیمرغ در گرو نگاه تیم محور و به نوعی بازگشت به اصالت مفهومی است که دلیل این نام‌گذاری می‌باشد. حرکت جمعی ما به سمت یک هدف مشترک است. ما بر این باوریم که تحقق اهداف تیم، تحقق اهداف فردی را در پی خواهد داشت.



## نمونه‌های عملی اتصال در پروژه‌های سیمرغ

در مقابل، سیمرغ با تمرکز کامل بر توسعه سرمایه انسانی و بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰، راهکاری تخصصی و جامع ارائه می‌دهد.

در بازار ایران، چند نرم‌افزار مطرح در زمینه منابع انسانی وجود دارند که عمدتاً از دل شرکت‌های ERP یا مالی توسعه یافته‌اند. این محصولات معمولاً رویکردی مالی، اداری یا محدود به فرآیندهای پایه دارند.

منطبق بر استاندارد	رویکرد بومی‌سازی	انعطاف‌پذیری	ماژول‌های منابع انسانی	تمرکز اصلی	محصول
ندارد	کم	پایین	محدود	حضور و غیاب، حقوق و دستمزد	نرم‌نگاران
ندارد	کم	متوسط	بسیار محدود	مالی و ERP	راهکار (سپیدار)
ندارد	ضعیف	متوسط	محدود	مالی و حقوق و دستمزد	همکاران سیستم
ندارد	قابل قبول	متوسط	محدود	اداری و منابع انسانی ابتدایی	چارگون
استاندارد ۳۴۰۰۰	بسیار بالا	بالا	گسترده و حرفه‌ای	فرآیندهای تخصصی منابع انسانی	سیمرغ



## تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران

۱ تنها نرم‌افزار تخصصی منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ملی ۳۴۰۰۰

۲ طراحی و پیاده‌سازی با مشارکت مستقیم مشاوران منابع انسانی

۳ ساختار ماژولار، منعطف و قابل توسعه متناسب با ساختار سازمان

۴ ترکیب نرم‌افزار و خدمات تخصصی منابع انسانی (رویکرد راهکار محور)

۵ تجربه پیاده‌سازی در بیش از ۲۳۰ سازمان بزرگ و متوسط کشور

۶ قابلیت اتصال به تمامی سامانه‌های مکمل از طریق وب سرویس



## دعوت به همکاری

ما در سیمرغ باور داریم که

## موفقیت هر سازمان در گرو سرمایه انسانی توانمند و بانگیزه است.

نرم‌افزارها و راهکارهای سیمرغ با اتکا به **مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی**، تجربه پیاده‌سازی در بیش از **۳۰۰ سازمان بزرگ** و متوسط، و بهره‌گیری از تیمی متخصص، آماده‌اند تا سازمان شما را در مسیر تحول منابع انسانی و ارتقای بهره‌وری همراهی کنند.

برای هماهنگی جلسه و دریافت اطلاعات بیشتر، تیم ما در کنار شماست.

چالش‌های فعلی منابع انسانی شما را حل کنیم

دعوت می‌کنیم با برگزاری یک جلسه معرفی (Demo) از نزدیک با امکانات نرم‌افزارهای سیمرغ آشنا شوید و ببینید چگونه می‌توانیم:

مسیر رشد و تعالی سازمانی‌تان را هموار نماییم

فرآیندهای کلیدی را دیجیتال و هوشمند سازیم





## اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو

تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۰۳۴۹۹

لینکدین: simorgh34000

اینستاگرام: @simorgh34000

تلگرام: simorgh34000

ایمیل: info@simorgh34000.com

سایت: www.simorgh34000.com

آدرس: جردن، بالاتر از میرداماد، بلوار ستاری، پلاک ۷۵،  
طبقه ۲، واحد ۳

درخواست جلسه دمو





تعالی انسان در سازمان