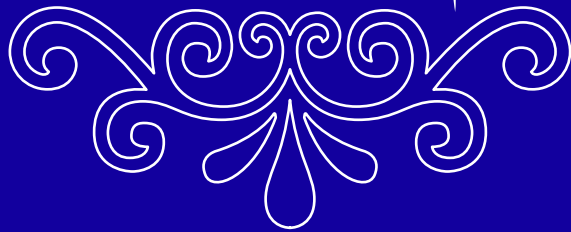




پروپوزال نرم افزار مدیریت عملکرد فردی

تهیه شده در سیستم‌های منابع انسانی سیمرغ (آبان ۱۴۰۴)

بنام خداوند جان و خرد



فهرست

۰۱

بخش اول: نرم افزار مدیریت عملکرد فردی

- ۰۲ مقدمه
- ۰۳ راهکار سیمرغ
- ۰۴ معرفی نرم افزار
- ۰۵ قابلیت ها و امکانات نرم افزار
- ۰۶ هدف از طراحی نرم افزار
- ۰۷ ارزش های کلیدی نرم افزار
- ۰۸ نتایج پیاده سازی نرم افزار
- ۰۹ تمایز نسبت به رقبا
- ۱۰ نمایی از محیط نرم افزار

۱۱

بخش دوم: درباره سیمرغ

- ۱۲ درباره سیمرغ
- ۱۳ فلسفه طراحی محصولات سیمرغ
- ۱۴ ارزش های کلیدی و مزایای رقابتی سیمرغ

۱۶

بخش سوم: ویژگی های فنی و مزیت های نرم افزار سیمرغ

- ۱۷ یکپارچگی نرم افزار سیمرغ با سایر سیستم ها
- ۲۱ ملاحظات امنیتی سامانه سیمرغ

۲۲

بخش چهارم: تجربه مشتریان سیمرغ

- ۲۳ تجربه پیاده سازی در بیش از ۳۰۰ سازمان
- ۲۴ داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

۲۵

بخش پنجم: جمع بندی نهایی

- ۲۶ خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ
- ۲۹ تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران
- ۳۰ دعوت به همکاری
- ۳۱ اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو



۵

۴

۳

۲

بخش اول

آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- مقدمه
- راهکار سیمرغ
- معرفی نرم‌افزار
- قابلیت‌ها و امکانات نرم‌افزار
- هدف از طراحی نرم‌افزار
- ارزش‌های کلیدی نرم‌افزار
- نتایج پیاده‌سازی نرم‌افزار
- تمایز نسبت به رقبای
- نمایی از محیط نرم‌افزار

نرم‌افزار مدیریت عملکرد فردی

کمک به بلوغ فرآیندهای منابع انسانی در سازمان‌های کشور و توانمندسازی مدیران و کارکنان.



از جلسات ارزیابی فرمالیته تا گفت وگوهای توسعه ای واقعی

مسئله چیست؟

در بیشتر سازمان ها، ارزیابی عملکرد به یک جلسه سالانه خشک و بی اثر تبدیل شده:

- بازخوردها کلی و غیرکاربردی هستند.
- انگیزه کارکنان افزایش پیدا نمی کند.
- مدیران هم ابزار واقعی برای مربی گری ندارند.

عواقب:

- نارضایتی کارکنان از فرآیند ارزیابی
- کاهش بهره وری و انگیزه
- تصمیم گیری های منابع انسانی بر پایه برداشت های شخصی

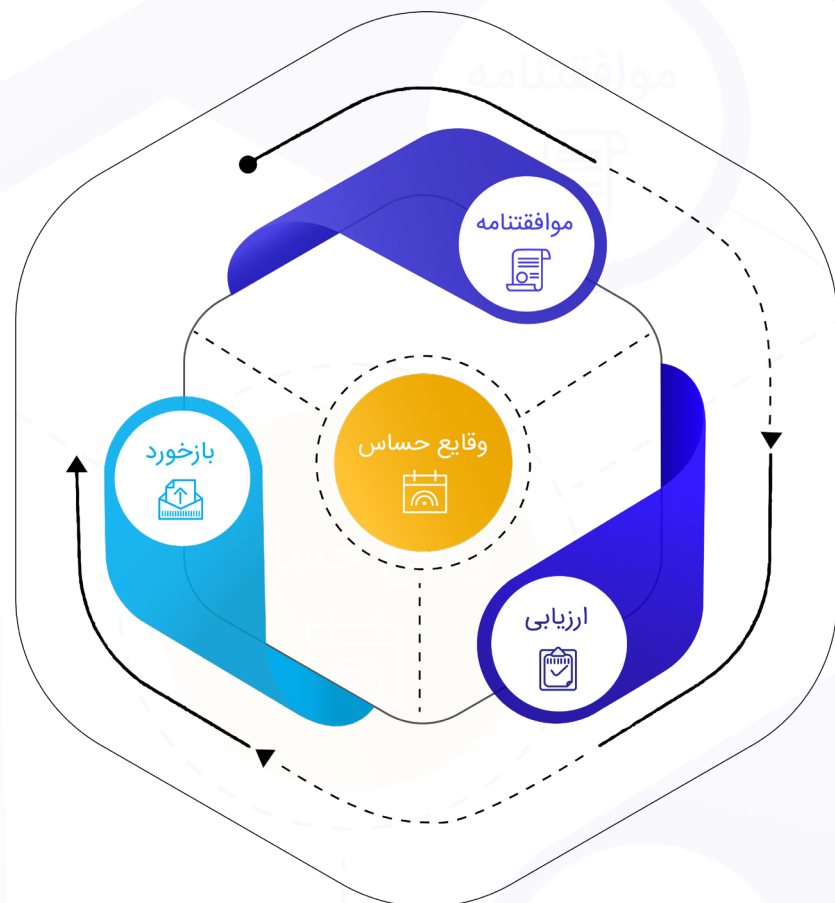


نرم افزار مدیریت عملکرد فردی سیمرغ

راهکار سیمرغ

نرم افزار مدیریت عملکرد فردی سیمرغ، فرآیند ارزیابی را به یک چرخه توسعه ای پویا تبدیل می کند:

- هدف گذاری شفاف و موافقت نامه های عملکردی
- ثبت شواهد و وقایع حساس در طول سال
- بازخورد مستمر و گفت و گوهای واقعی بین مدیر و کارمند
- ارزیابی های چندمنبعی (۳۶۰، ۵۴۰، ۷۲۰ درجه) با نگاه توسعه ای





معرفی نرم افزار

نرم افزار مدیریت عملکرد، نرم افزاری تحت وب است که با رعایت الزامات امنیتی ابزاری مناسب برای **پیااده سازی مدیریت عملکرد کارکنان** با مبنا قرار دادن دستورالعمل مورد تصویب سازمان، شامل فرآیندهای برنامه ریزی، ثبت وقایع حساس، ارزیابی عملکرد و گزارش های مربوطه برای بهبود عملکرد محسوب می شود.

اگر مدیریت عملکرد را فرآیندی مستمر جهت شناسایی، اندازه گیری، توسعه و ارتقای عملکرد افراد و گروه ها و هم راستا و همسو کردن آنان با اهداف استراتژیک شرکت بدانیم، این مهم مستلزم به کارگیری ابزاری مناسب جهت هدف گذاری، برنامه ریزی، مشاهده و ارزیابی عملکرد، مربی گری و ارائه بازخورد و بهبود عملکرد به طور مستمر است.

این نرم افزار به دلیل طراحی فرآیندها، فرمها و الزامات رعایت شده دقیقا منطبق بر فرآیندها، فرمها و الزامات ذکر شده در دستورالعمل مدل، **۳۴۰۰۰ سازمان** را در پیاده سازی دستورالعمل به شکل مطلوب و مورد تایید تیم اجرایی استاندارد نیز یاری می کند.

نرم افزار سیمرغ ۳۴۰۰۰ که فلسفه طراحی آن **پیااده سازی فرآیندهای تخصصی منابع انسانی** در کنار تیم اجرایی آن در سازمان ها می باشد، با معرفی نرم افزار مدیریت عملکرد، ابزاری مناسب برای دستیابی به این هدف فراهم آورده است.

این نرم افزار به طور مستمر با آخرین نسخه مدل و الزامات تعریف شده به روز خواهد شد و ارتقا سیستم و امکانات جدید بر این اساس موضوعی بدیهی، مستمر و خودکار خواهد بود.

رسالت اصلی این نرم افزار

انطباق کامل فرآیندهای مدیریت عملکرد

کارکنان با اصول علمی و استاندارد زیر نظر تیم تخصصی منابع انسانی می باشد.



قابلیت‌ها و امکانات نرم افزار

- طراحی ساده و کاربرپسند برای مدیران و کاربران
- امکان اتصال شاخص‌های ارزیابی به انتظارات در فرم موافقتنامه
- امکان بازخوردهای ۳۶۰ درجه یا ۵۴۰ درجه
- داینامیک بودن تمام فرم‌ها، شاخص‌ها و ضرایب
- گزارش‌های تحلیلی
- قابلیت اتصال به سایر نرم‌افزارهای سازمان از طریق API
- منطق توزیع هدفمند پویا (توزیع اجباری شناور)
- اتصال یکپارچه با عملکرد واحدی و سازمانی
- امکان سفارشی‌سازی و توسعه‌ی سناریو اختصاصی
- ارائه‌ی نمره پایبندی مدیران به فرآیند مدیریت عملکرد
- امکانات مختلف ثبت وقایع حساس (زمان نمایش، محرمانگی و ...)
- پیشنهادهای هوشمند در نوشتن موافقتنامه و صرفه‌جویی در وقت کاربر (مدیران)
- بازخوردهای تحلیلی برای مدیر
- داشبوردهای فردی و مدیریتی
- امکان ارسال نظر در موافقتنامه
- منطق تاثیر در امتیاز منابع ارزیابی پویا
- امکان تنظیمات دوره به نسبت سطح بلوغ
- امکان استفاده از انواع سوالات ارزیابی مثل BARS
- فرم‌های بازخورد SBI
- یکپارچه با ماژول حقوق و دستمزد
- یکپارچه با ماژول کارانه
- امکان محاسبه پاداش براساس فرمول PUC
- اپلیکیشن موبایل نسخه وب اپلیکیشن (PWA) (ماژول جانبی)
- بازویارسازی در مدیریت عملکرد (ماژول جانبی)
- پنل پیامکی پیشرفته (ماژول جانبی)
- امکان تعریف ساختار هلدینگ (ماژول جانبی)



هدف از طراحی نرم افزار

هدف از طراحی این نرم افزار تخصصی، **دستیابی سازمان به ابزاری دقیق و جامع برای گذار از سیستم ارزیابی عملکرد به سیستم مدیریت عملکرد** می باشد.

رعایت الزامات علمی و استاندارد در کنار برخورداری از انعطاف لازم برای انطباق با شرایط سازمانی و صنعت مربوطه، مدیران منابع انسانی و مدیریت سازمان را در بهبود عملکرد کارکنان مجهزتر کرده و به جای پرداختن به محاسبات امتیازی و حساسگری، به موضوعاتی چون:

- برنامه ریزی
- هدف گذاری
- موافقتنامه

بین مدیران و زیرمجموعه مربوطه، ضرورت ثبت وقایع حساس و فرم های بازخورد و نیز حاکم بودن منطق توزیع پویا می پردازد که نتایج عالی و فراتر از عدد و رتبه فراهم می سازد.



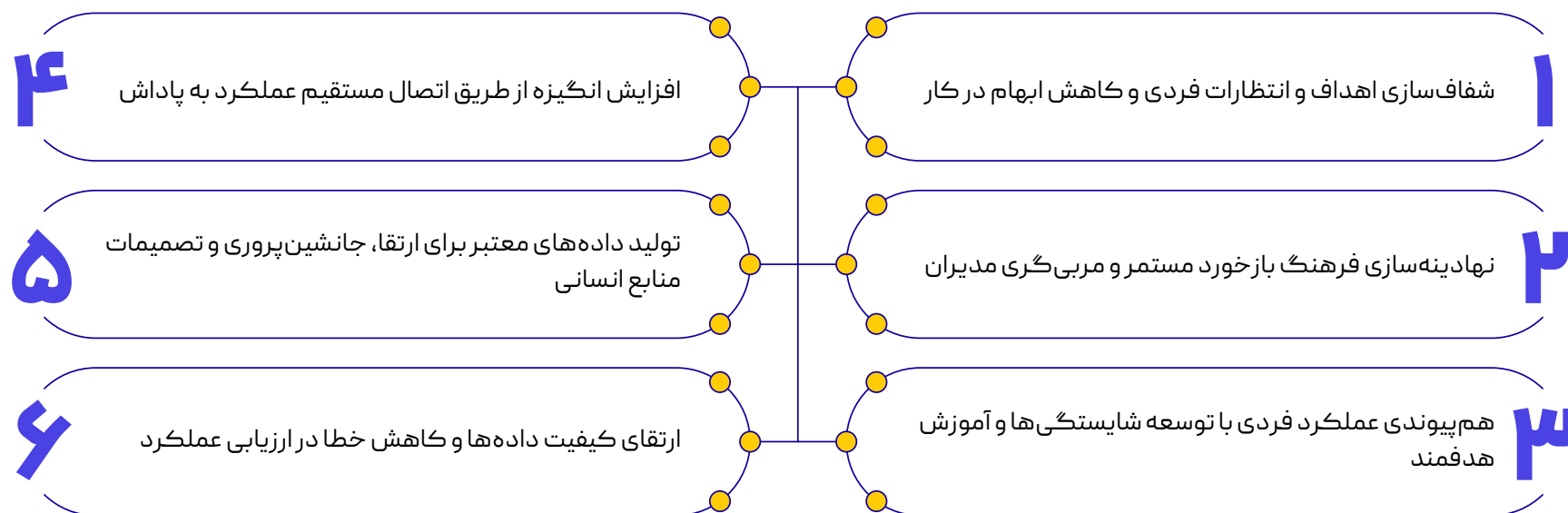


ارزش های کلیدی نرم افزار





نتایج پیاده سازی نرم افزار





تمایز نسبت به رقبا

این نرم افزار تنها نرم افزار مورد تایید استاندارد ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی بوده که طراحی آن توسط تیم اجرایی ۳۴۰۰۰ انجام شده است و رعایت الزاماتی چون فرم های مورد تایید استاندارد در آن رعایت شده است.

تاکید بر استفاده از ابزار توزیع هدفمند پویا با قابلیت کالیبره شدن نتایج ارزیابی در سطح واحد و سازمان

طراحی متفاوت جزئیات نرم افزار با هدف کاهش خطاهای ارزیابی مدیران و کارکنان

به روز رسانی براساس آخرین نسخه استاندارد و امکانات توسعه یافته

قابلیت توسعه نرم افزار و یکپارچگی سامانه های دیگر شامل تمامی فرآیندهای ۱۴ گانه استاندارد از دیگر قابلیت قابل توجه این نرم افزار می باشد.





نمایی از محیط نرم افزار

The screenshot displays the user interface of the 'Simergh' software. At the top, there is a navigation bar with user information: 'هدی احمدی (استاندارد ۳۴۰۰۰)', 'دوره ارزیابی سه ماهه اول', 'موفقیتنامه عملکرد', 'شغل: منشی حوزه ریاست', 'رده: کارگری', and 'واحد: حوزه ریاست'. Below this, there are three main navigation tabs: 'عوامل رفتاری (EVC) B', 'عوامل شایستگی (KSA) C', and 'عوامل نتیجه ای (R) (001)'. The main content area is titled 'لیست پیشنهادی (EVC)' and contains a search bar and a list of 10 items. Each item has a numbered icon and a brief description. A 'بندی' button is at the bottom left, and a 'Show hidden icons' button is at the bottom right.

ردیف	توضیح
۱	در هنگام حضور در سازمان، لوگوی (بج) سازمان را روی سمت چپ یقه لباس خویش نصب می‌کنیم. به ویژه در حضور ارباب رجوع و جلسات رسمی.
۲	عدم فعالیت اقتصادی شخصی در محیط کار مانند بازاریابی شبکه‌ای، خرید و فروش ارز دیجیتال و غیره
۳	بیان صادقانه‌ی اطلاعات و روراست بودن با ارباب رجوع
۴	پاسخ‌گویی به مکاتبات اداری حداکثر ۸ ساعت پس از دریافت گزارش
۵	تحویل گزارش کار روزانه به مانوق ۸ دقیقه پیش از خروج از محل کار
۶	نظم، آراستگی فردی و محیطی (مطابق نظام آراستگی ۵S)
۷	فرد برای فرهنگ اشتراک دانش اهمیت بالایی قائل بوده و حداقل ۸ ساعت از زمان کاری خود را در طول هفته به اشتراک دانش و تجربیات خود به همکاران خود اختصاص می‌دهد.
۸	فرد برای فرهنگ اشتراک دانش اهمیت بالایی قائل بوده و حداقل ۸ سند آموزشی (از دانش کاری فراگیری شده) را در سه ماه آینده به اشتراک می‌گذارد.
۹	در صورت مخالفت با ایده یا عملکرد همکار خود، با لحن محترمانه در خلوت، موضوع را با او مطرح می‌کند.
۱۰	فرد حداقل ۸ پیشنهاد/انتقاد سازنده از مانوق خود را در طی دوره به طور کتبی و یا شفاهی اعلام می‌کند.



۵

۴

۳

بخش دوم

۱

معرفی سیمرغ

کمک به بلوغ فرآیندهای منابع انسانی در سازمان‌های کشور و توانمندسازی مدیران و کارکنان.

آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- درباره برند سیمرغ
- فلسفه طراحی محصولات سیمرغ
- ارزش‌های کلیدی و مزایای رقابتی سیمرغ



داستان نام سیمرغ ریشه در روایت عرفانی و فلسفی «منطق الطیر» عطار نیشابوری دارد؛ جایی که پرندگان در جستجوی سیمرغ، از مسیر بلوغ و کشف خود عبور می‌کنند. در سیمرغ نیز اعتقاد بر این است که تعالی سازمانی با عبور از هفت مرحله بلوغ منابع انسانی قابل دستیابی است؛ مسیری که در مدل ۳۴۰۰۰ به طور دقیق تبیین شده است.

سیمرغ یک برند ایرانی تخصصی در حوزه نرم‌افزارها و راهکارهای مدیریت منابع انسانی است که بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی طراحی شده است. سیمرغ حاصل سال‌ها تجربه و دانش تخصصی در تحلیل سیستم، منابع انسانی و طراحی نرم‌افزار است که با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به عنوان یک محصول دانش بنیان معرفی شده است.

اعضای هیئت مدیره



دکتر آرمین قلی پور
عضو هیئت مدیره



دکتر عماد قاضی
عضو هیئت مدیره



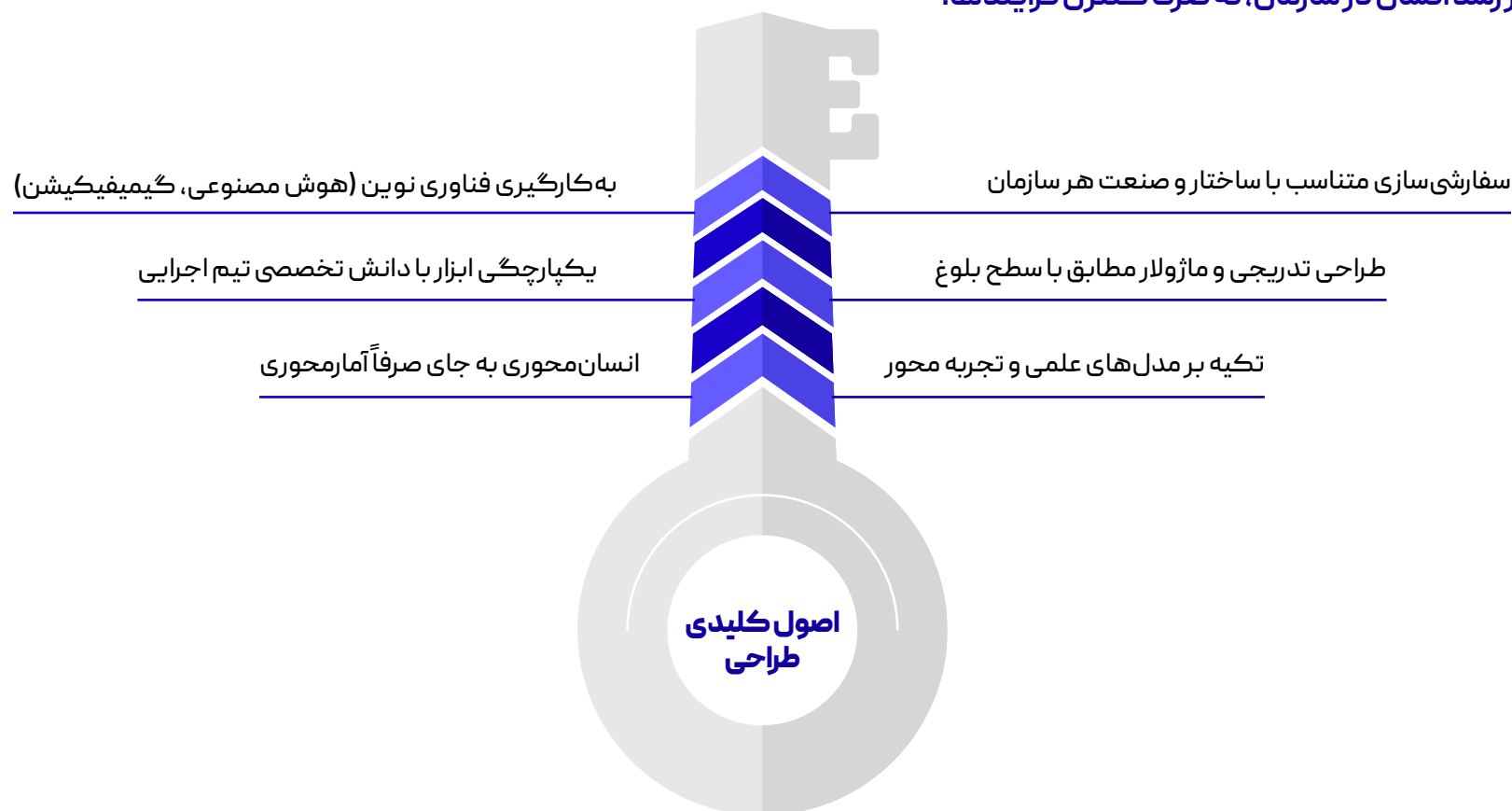
مهندس مجید فاضلی
مدیرعامل و هم‌بنیان‌گذار



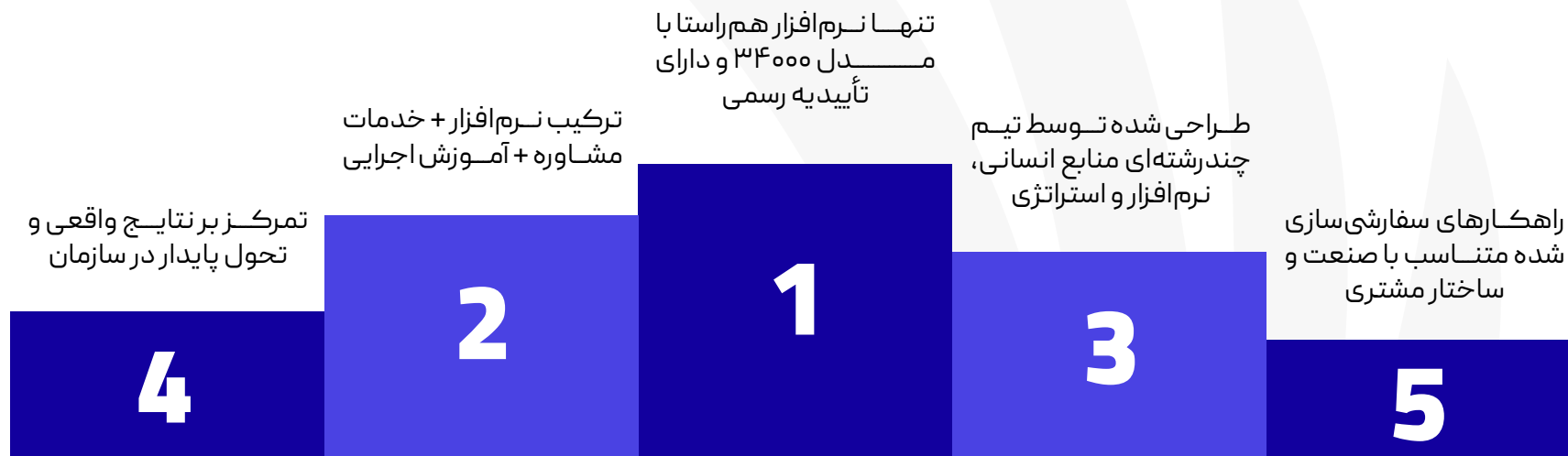
مهندس یاسین وللی
رئیس هیئت مدیره و هم‌بنیان‌گذار



نرم افزارها و خدمات سیمرغ با فلسفه‌ای روشن طراحی شده‌اند:
تمرکز بر رشد انسان در سازمان، نه صرفاً کنترل فرایندها.









۵

۴

بخش سوم

۲

۱

ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

آنچه در این بخش مطالعه می‌کنید:

- یکپارچگی نرم‌افزار سیمرغ با سایر سیستم‌ها
- ملاحظات امنیتی سامانه

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده‌سازی در کنار شما خواهیم بود. و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.



ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

یکپارچگی با سایر سیستم‌ها

سیمرغ به عنوان یک پلتفرم باز و منعطف، قابلیت اتصال به انواع سامانه‌های داخلی و خارجی سازمان‌ها را دارد. این قابلیت باعث می‌شود سیمرغ نه به عنوان یک جزیره مستقل، بلکه به عنوان بخشی هماهنگ از اکوسیستم دیجیتال منابع انسانی عمل کند.

مزایای کلیدی یکپارچگی در سیمرغ

- کاهش ورود اطلاعات تکراری
- افزایش دقت و هم‌زمانی داده‌ها
- یکپارچه‌سازی فرآیندها در سطح سازمان
- سهولت گزارش‌گیری‌های مدیریتی و نظارتی
- ارتقاء تجربه کاربری برای کارکنان و مدیران

روش‌های اتصال و تبادل اطلاعات



نوع اتصال	توضیحات فنی
Web Service (REST/JSON)	تبادل اطلاعات به صورت ساختاریافته و امن
API اختصاصی	امکان اتصال از/ به سیستم‌های خاص هر سازمان
ارتباط دیتابیس	اتصال مستقیم به پایگاه‌های داده (در صورت نیاز)
Single Sign-On (SSO)	ورود یکپارچه با AD یا سامانه‌های داخلی سازمان
Integration Middleware	امکان تعامل با سیستم‌های ERP و BPMS Integration Middleware



سیمرغ در عمل

در هر پروژه، تیم پیاده‌سازی سیمرغ با همکاری واحد IT سازمان، سناریوی اتصال مناسب را طراحی و اجرا می‌کند. این اتصال می‌تواند از طریق API، فایل ساختمند، یا حتی توسعه ماژول اختصاصی انجام شود.





نمونه‌های عملی اتصال در پروژه‌های سیمرغ

سازمان	سامانه متصل شده	نوع اتصال	ماژول‌های درگیر
همراه اول	SAP-HCM	وب سرویس دوطرفه	ارزیابی عملکرد، آموزش
کوبل دارو	همکاران سیستم	API سفارشی	حضور و غیاب، پرسنلی
پدکس	چارگون	وب سرویس	تردد و حقوق و دستمزد
گل گهر	نماد ایران	تبادل فایل ساختاریافته	مدیریت عملکرد
مازی نور	ERP داخلی	API سفارشی	مدیریت عملکرد، گرید شخصی، گرید شغلی، حقوق و دستمزد
فولاد هرمزگان	SAP	وب سرویس مستقیم	مدیریت عملکرد
کروز	SAP	API سفارشی	مدیریت عملکرد
دخانیات	ERP داخلی	وب سرویس	مدیریت عملکرد
بیمه ما	نماد ایران	تبادل فایل ساختاریافته	مدیریت عملکرد، گرید شخصی، حقوق و دستمزد



کاربردهای یکپارچه سازی در سیمرغ

ارتباط با سامانه‌های آموزش
سازمانی برای ثبت و تحلیل
سوابق یادگیری



ارسال پیامک‌های هوشمند
از طریق پنل‌های موجود در
سازمان



اتصال به سیستم‌های حضور
و غیاب برای خوانش خودکار
کارکرد



ایجاد داشبوردهای مدیریتی
ترکیبی با داده‌های منابع انسانی
و مالی



ورود یکپارچه (SSO) از طریق AD
یا سایر سامانه‌های امنیتی





ویژگی‌های فنی و مزیت‌های نرم‌افزار سیمرغ

ملاحظات امنیتی سامانه

کارشناسان امنیت نرم‌افزار سیمرغ، در توسعه‌ی سامانه، آن را در برابر حملات مختلف غیرقابل نفوذ ساخته‌اند. برخی از این حملات که راهی به سامانه پیدا نمی‌کنند، به شرح زیر هستند:

- SQL Injections
- Cross Site Scripting (XSS)
- Reflected XSS
- Stored XSS
- Remote File Inclusion (RFI)
- Cross Site Request Forgery (CSRF)
- Broken Authentication and Session Management
- Missing Function Level Access Control
- Components with Known Vulnerabilities
- Security Misconfigurations
- Invalidated Redirects and Forwards
- Sensitive Data Exposure
- Insecure Direct Object Reference (IDOR)

زیرساخت‌های مورد نیاز برای پیاده‌سازی

- RAM 16 GB
- CPU 8 core
- HDD 500 GB
- Windows server last version
- Microsoft Sql Server last version
- IIS last version

سایر تمهیدات امنیتی

- برنامه نویسی چندلایه‌ی فوق امن
- کد شدن ویژه کلیده‌ی کلمت عبور کاربران و ذخیره آنها در بانک اطلاعاتی نرم‌افزار
- قابلیت ارائه و استقرار سامانه تحت شبکه داخلی (Local) و عدم دسترسی از طریق شبکه‌ی اینترنت



۵

بخش چهارم

۳

۲

۱

تجربه مشتریان سیمرغ

آنچه در این بخش مطالعه می کنید:

- تجربه پیاده سازی در بیش از ۳۰۰ سازمان
- داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده سازی در کنار شما خواهیم بود. و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.



تجربه پیاده‌سازی در بیش از ۳۰۰ سازمان

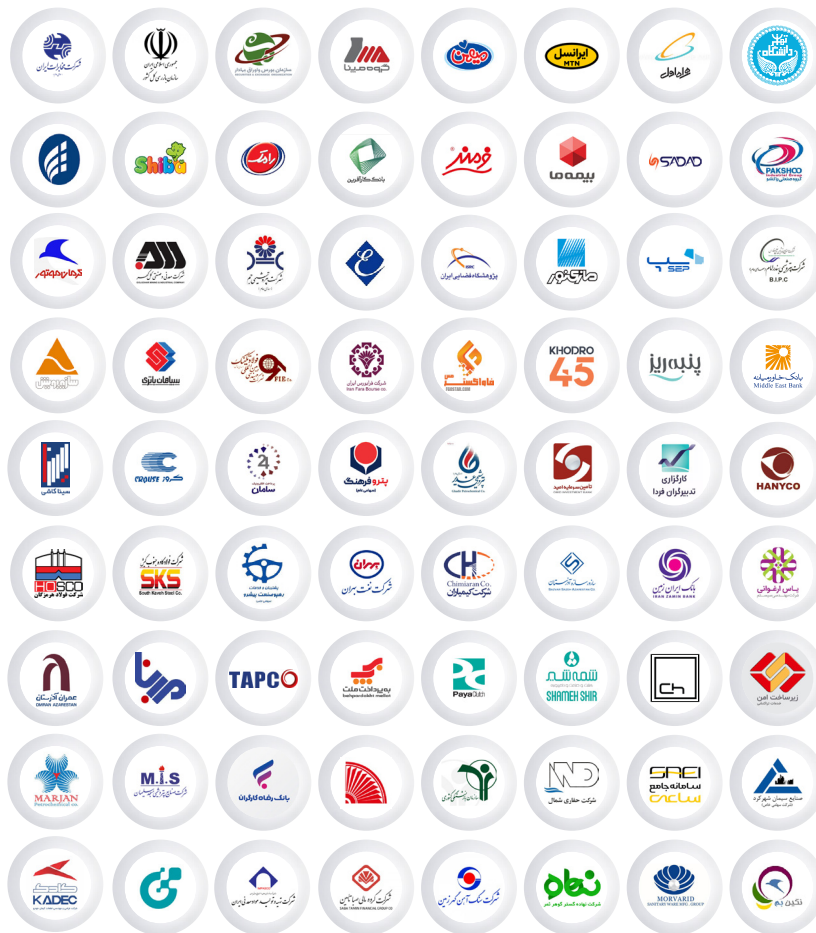
سیمرغ تاکنون در بیش از ۳۰۰ سازمان بزرگ و متوسط در صنایع متنوعی همچون بانکداری، خودروسازی، معدن، فناوری اطلاعات، نفت و گاز و ... پیاده‌سازی شده است، شرکت‌هایی همچون همراه اول، ایرانسل، مخابرات و کرمان موتور از جمله مشتریان ارزشمند شرکت سیمرغ هستند.

این گستره وسیع تجربه، باعث شده راهکارهای سیمرغ متناسب با واقعیت‌های اجرایی سازمان‌های ایرانی تکامل یابد و پاسخگوی نیازهای عملیاتی در شرایط مختلف باشد.

پشتیبانی مستمر، بومی‌سازی فرآیندها و انتقال تجربه موفق مشتریان قبلی، از مهم‌ترین نقاط قوت ما در مسیر همکاری با سازمان شماست.

برای مشاهده لیست کامل مشتریان روی لینک زیر کلیک کنید

simorgh34000.com





داستان موفقیت مشتریان سیمرغ

را شرح داده‌اند، داستان‌های جذاب که چالش‌ها، اقدامات و نتایج بدست آمده به کمک سیمرغ را شرح داده اند، مصاحبه و داستان موفقیت شرکت‌های بزرگی همچون سپ، به پرداخت ملت، کمباین‌سازی ایران، بانک کارآفرین و بیمه دی در این آرشیو ارزشمند وجود دارند.

موفقیت سیمرغ تنها در گرو قابلیت‌های نرم‌افزار نیست، بلکه در تجربه واقعی مشتریان معنا پیدا می‌کند. مشتریانی که بیش از یک سال تجربه استفاده از نرم‌افزارهای سیمرغ را داشته‌اند در طی یک ویدئو مصاحبه‌ای جذاب، داستان موفقیت سازمان خود

<p>داستان موفقیت شرکت هامون نابزه تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p>داستان موفقیت هلدینگ برق و انرژی غدیر تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p>داستان موفقیت شرکت کمباین سازی ایران از چالش ارزیابی عملکرد تا فرهنگ توسعه و عدالت</p> 
<p>تجربه موفق شرکت گل گهر تجربه پیاده‌سازی مدیریت عملکرد</p> 	<p>تجربه موفق هلدینگ وطن زرین تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p>تجربه موفق شرکت سپ در پیاده‌سازی نرم‌افزار مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 
<p>برای مشاهده داستان موفقیت مشتریان روی لینک زیر کلیک کنید simorgh34000.com</p>	<p>داستان موفقیت بیمه ما تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p>داستان موفقیت شرکت به پرداخت ملت ارتقای تجربه کارکنان، افزایش عدالت در پرداخت‌ها</p> 
	<p>بانک کارآفرین تجربه استفاده از سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 	<p>صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان سیستم مدیریت عملکرد سیمرغ</p> 



بخش پنجم

۴ ۳ ۲ ۱

جمع بندی نهایی

ما در تمام مراحل اجرا و پیاده سازی در کنار شما خواهیم بود.
و هر آنچه در کوله بار دانش و تجربه مان باشد با شما به اشتراک خواهیم گذاشت.

آنچه در این بخش مطالعه می کنید:

- خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ
- تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران
- دعوت به همکاری
- اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو



خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ



سیمرغ

همراه همه جانبه سازمان



تمرکز بر سرمایه انسانی سازمان‌ها

باور ما در سیمرغ این است که نرم‌افزارها و مدل‌ها تنها ابزارهایی برای دستیابی به هدف اصلی تعالی منابع انسانی هستند نه وسیله‌ای برای کنترل یا تصمیم‌گیری درباره انسان‌ها بر مبنای آمار و ارقام. انسان‌محوری اولین اصل فکری سیمرغ در توسعه محصولات خود است تا بتواند به رشد و تعالی انسان‌ها در سازمان کمک نماید.



همراه با تیم منابع انسانی

ایجاد تغییر در سازمان فرآیندی حساس، چالشی و زمان‌بر است. پیاده‌سازی فرآیندهای تخصصی با مقاومت‌ها و موانعی منحصر بفرد در هر سازمان روبه‌رو می‌گردد. به همین جهت سیمرغ در کنار نرم‌افزارهای خود، خدمات و راهکارهای تخصصی ارائه می‌دهد تا تیم منابع انسانی هر سازمان بر مبنای نیاز خاص سازمان بتواند فرآیندهای تخصصی مدنظر خود را پیاده‌سازی نماید.



همسو با اهداف کلان سازمان

مدیران ارشد سازمان و به صورت ویژه هیئت‌مدیره، اهداف کلان و استراتژی‌ها را برای مجموعه تحت هدایت خود در نظر دارند. این اهداف چه بلند مدت چه میان مدت و چه کوتاه مدت همگی بایستی توسط منابع انسانی سازمان حاصل شوند. سیمرغ با سرلوحه قراردادن این اهداف در پیاده‌سازی هر فرآیند تخصصی، به دنبال آن است تا بتواند با خدمات خود راه رسیدن به این اهداف را هموارتر از گذشته نماید.



خلاصه ارزش پیشنهادی شرکت سیمرغ

ارزش‌های ما همچون قطب‌نمایی هستند که کیستی ما، نحوه کارمان و اهدافمان را نشان می‌دهند.

خرد جمعی و تفکر

خلق سیمرغ و رشد آن، حاصل تفکر جمعی است. در سیمرغ تلاش می‌کنیم که تمامی تصمیماتمان براساس استفاده از خرد جمعی و مشورت باشد. همچنین در مورد همه جوانب احتمالی تفکر کنیم، نتایج آن‌را بررسی کرده و از اخذ تصمیمات احساسی دوری کنیم.

زمان

ما معتقدیم زمان از باارزش‌ترین دارایی‌های انسان است. زمان همیشه محدود است و به همین دلیل استفاده بهینه از این دارایی محدود جزو ارزش‌های سیمرغ است. سعی ما بر این است با برنامه‌ریزی و نظم، بهترین بهره را از زمان ببریم.

انسان

در سیمرغ، انسان دارای ارزشی فراتر از مفاهیمی چون سرمایه انسانی یا منابع انسانی است. انسان، که آفرینش جهانیان او را اشرف مخلوقات خوانده، والاترین ارزش سیمرغ است.

مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی

تک تک افراد تیم بر اساس مسئولیتی که می‌پذیرند، خود را متعهد به پاسخگویی در قبال تمام جوانب کار می‌دانند و پیگیری مستمر را تا حصول نتیجه نهایی، جزء تعهد درونی خویش می‌دانند.

صداقت

ما معتقدیم صداقت از اساسی‌ترین مفاهیم برای خلق اعتماد در روابط برای پایداری و رشد بلندمدت است. صداقت و اعتماد جزو ارزش‌های سیمرغ در روابط درونی و بیرونی می‌باشد.

تیم

دستیابی به اهداف متعالی سیمرغ در گرو نگاه تیم محور و به نوعی بازگشت به اصالت مفهومی است که دلیل این نام‌گذاری می‌باشد. حرکت جمعی ما به سمت یک هدف مشترک است. ما بر این باوریم که تحقق اهداف تیم، تحقق اهداف فردی را در پی خواهد داشت.

نمونه‌های عملی اتصال در پروژه‌های سیمرغ

در مقابل، سیمرغ با تمرکز کامل بر توسعه سرمایه انسانی و بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰، راهکاری تخصصی و جامع ارائه می‌دهد.

در بازار ایران، چند نرم‌افزار مطرح در زمینه منابع انسانی وجود دارند که عمدتاً از دل شرکت‌های ERP یا مالی توسعه یافته‌اند. این محصولات معمولاً رویکردی مالی، اداری یا محدود به فرآیندهای پایه دارند.

منطبق بر استاندارد	رویکرد بومی‌سازی	انعطاف‌پذیری	ماژول‌های منابع انسانی	تمرکز اصلی	محصول
ندارد	کم	پایین	محدود	حضور و غیاب، حقوق و دستمزد	نرم‌نگاران
ندارد	کم	متوسط	بسیار محدود	مالی و ERP	راهکار (سپیدار)
ندارد	ضعیف	متوسط	محدود	مالی و حقوق و دستمزد	همکاران سیستم
ندارد	قابل قبول	متوسط	محدود	اداری و منابع انسانی ابتدایی	چارگون
استاندارد ۳۴۰۰۰	بسیار بالا	بالا	گسترده و حرفه‌ای	فرآیندهای تخصصی منابع انسانی	سیمرغ



تحلیل رقبا و مزیت رقابتی سیمرغ در بازار ایران

۱ تنها نرم‌افزار تخصصی منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ملی ۳۴۰۰۰

۲ طراحی و پیاده‌سازی با مشارکت مستقیم مشاوران منابع انسانی

۳ ساختار ماژولار، منعطف و قابل توسعه متناسب با ساختار سازمان

۴ ترکیب نرم‌افزار و خدمات تخصصی منابع انسانی (رویکرد راهکار محور)

۵ تجربه پیاده‌سازی در بیش از ۲۳۰ سازمان بزرگ و متوسط کشور

۶ قابلیت اتصال به تمامی سامانه‌های مکمل از طریق وب سرویس

دعوت به همکاری

ما در سیمرغ باور داریم که

موفقیت هر سازمان در گرو سرمایه انسانی توانمند و بانگیزه است.

نرم‌افزارها و راهکارهای سیمرغ با اتکا به **مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی**، تجربه پیاده‌سازی در بیش از **۳۰۰ سازمان بزرگ** و متوسط، و بهره‌گیری از تیمی متخصص، آماده‌اند تا سازمان شما را در مسیر تحول منابع انسانی و ارتقای بهره‌وری همراهی کنند.

برای هماهنگی جلسه و دریافت اطلاعات بیشتر، تیم ما در کنار شماست.

چالش‌های فعلی منابع انسانی شما را حل کنیم

دعوت می‌کنیم با برگزاری یک جلسه معرفی (Demo) از نزدیک با امکانات نرم‌افزارهای سیمرغ آشنا شوید و ببینید چگونه می‌توانیم:

مسیر رشد و تعالی سازمانی‌تان را هموار نماییم

فرآیندهای کلیدی را دیجیتال و هوشمند سازیم





اطلاعات تماس و درخواست جلسه دمو

تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۰۱۳۴۹۹

لینکدین: simorgh34000

اینستاگرام: @simorgh34000

تلگرام: simorgh34000

ایمیل: info@simorgh34000.com

سایت: www.simorgh34000.com

آدرس: جردن، بالاتر از میرداماد، بلوار ستاری، پلاک ۷۵،
طبقه ۲، واحد ۳

درخواست جلسه دمو





تعالی انسان در سازمان